



BAUSKAS NOVADA DOME

SOCIĀLĀ UN VESELĪBAS KOMITEJA

Uzvaras iela 1, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālrunis: 63922238, e-pasts: pasts@bauskasnovads.lv, www.bauskasnovads.lv

KOMITEJAS SĒDES PROTOKOLS

Bauskā

Sēde attālinātā veidā

2025. gada 5. jūnijā

Nr. 5

Sēde sasaukta 2025. gada 5. jūnijā plkst. 9
Sēde atklāta 2025. gada 5. jūnijā plkst. 9.02

Sēdi vada komitejas priekšsēdētājs **Guntis Kalniņš**

Sēdē piedalās 8 komitejas locekļi:

komitejas priekšsēdētājs Guntis Kalniņš, deputāte Laine Baha, deputāts Mārtiņš Cimermanis, deputāts Vilnis Gailums, deputāte Solveiga Lineja, deputāte Ināra Pētersone, deputāte Līga Rimševica, deputāts Jānis Siugalis

Sēdē nepiedalās:

deputāts Arnolds Jātnieks-iemesls paziņots

Sēdē piedalās:

pašvaldības izpilddirektors **Ivars Romānovs**, administrācijas vadītājs **Edgars Paičs**, Audita un kapitālsabiedrību uzraudzības nodaļas vadītājs **Dainis Rijkuris**, Juridiskās nodaļas vadītāja **Evita Grigorjeva**, sabiedrisko attiecību speciāliste **Anta Kļaveniece**, datorsistēmu un datortīklu administratore **Krista Sondore**, Ekonomikas un finanšu departamenta vadītāja **Indra Latviete**, deputāts **Jānis Kalniņš**, juriste **Monika Paula Šovgeņuka**, SIA "Bauskas slimnīca" valdes locekle **Margarita Epermane** (2.p.)

Sēdi protokolē Administratīvās nodaļas domes sekretāre Ligita Jukšinska.

Sēdes norise tiek ierakstīta audio formātā.

Sēdes darba kārtība:

1. Par izmaiņām Bauskas novada pašvaldības Bērnu tiesību aizsardzības sadarbības grupā.
2. Par atļauju SIA "Bauskas slimnīca" 2025. gadā palielināt kopējās personāla izmaksas virs 2,6 procentiem.

1.p.

Par izmaiņām Bauskas novada pašvaldības Bērnu tiesību aizsardzības sadarbības grupā.

(I.Romānovs, G.Kalniņš)

Ziņo: Ivars Romānovs.

Pašvaldībā saņemts Bērnu tiesību aizsardzības sadarbības grupas locekles Bauskas novada bāriņtiesas priekšsēdētājas E.Ķerģes-Karikas iesniegums ar lūgumu atbrīvot no turpmākās darbības minētajā grupā. Sagatavotais lēmuma projekts paredz atbrīvot E.Ķerģi-Kariku no sadarbības grupas locekļa pienākumu pildīšanas un Evitas Caunes, Līgas Noreikas un Dinas Dorofejevas apstiprināšanu sadarbības grupas locekļu sastāvā. E.Caune un L.Noreika pārstāv Bauskas novada bāriņtiesu, D.Dorofejeva – Bauskas novada Sociālo dienestu.

G.Kalniņš jautā, kāds ir atteikuma iemesls? I.Romānovs: argumentācija bija, ka, atsakoties no dalības šajā grupā, atliks vairāk laika savu tiešo pienākumu pildīšanai.

Vairāk jautājumu nav, notiek balsošana.

Par lēmumu balso:

"PAR" - 8 (Laine Baha, Mārtiņš Cimermanis, Vilnis Gailums, Guntis Kalniņš, Solveiga Lineja, Ināra Pētersone, Līga Rimševica, Jānis Siugalis)

"PRET" - nav

"ATTURAS" - nav

"NEPIEDALĀS" - nav

NOLEMJ: Atbalstīt lēmuma projektu "Par izmaiņām Bauskas novada pašvaldības Bērnu tiesību aizsardzības sadarbības grupā".

2.p.

Par atļauju SIA "Bauskas slimnīca" 2025. gadā palielināt kopējās personāla izmaksas virs 2,6 procentiem.

(D.Rijkuris, G.Kalniņš, I.Pētersone, M.Cimermanis, M.Epermane)

Ziņo: Dainis Rijkuris.

Lēmuma projekta pamatā ir likums "Par valsts budžetu 2025. gadam un budžeta ietvaru 2025., 2026. un 2027.gadam", kas paredz noteikumus publiskā sektora kapitālsabiedrību personāla izmaksu pieauguma ierobežošanai. Minētā likuma 82. pantā noteikts, ka publiskas personas kapitālsabiedrības un tās atkarīgās kapitālsabiedrības, publiski privātās kapitālsabiedrības un publiskas personas kontrolētas kapitālsabiedrības dalībnieku (akcionāru) sapulce vai padome (ja tāda ir izveidota), izņemot gadījumus, kad ir pieņemts publiskas personas augstākās lēmējinstīcijas – pašvaldības domes atsevišķs lēmums, nodrošina, ka 2025. gadā kopējās personāla izmaksas kapitālsabiedrībā var tikt palielinātas ne vairāk kā par 2,6 procentiem salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata gadu. Likumā ir atrunāti izņēmuma gadījumi, ka to var neievērot. Kapitāla daļu turētāja pārstāvis ir saņēmis Bauskas novada sabiedrība ar ierobežotu atbildību "Bauskas slimnīca" valdes locekles M.Epermanes ierosinājumu atbalstīt 2025. gada kopējo personāla izmaksu palielinājumu virs 2,6 %, pamatojoties uz objektīviem attīstības rādītājiem. Šāds solis ir būtisks, ņemot vērā kapitālsabiedrības attīstības un izaugsmes posmu, paplašināšanos gan sniegto pakalpojumu daudzveidībā, gan teritoriāli, kā arī pievēršot īpašu uzmanību pakalpojumu kvalitātei, pacientu drošībai un veselības aprūpes pieejamībai. Kapitālsabiedrības attīstības tendences ir skaidri vērojamas ne tikai teritoriālās paplašināšanās aspektā, bet arī finanšu un darbības rādītāju pieaugumā. 2024. gadā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, apgrozījums ir palielinājies par 28,07 %, savukārt maksas medicīnas pakalpojumu skaits audzis par 35 %. Plānojot 2025. gadu, paredzēts šos pakalpojumus palielināt vēl par 35 %, kas apliecina kapitālsabiedrības straujo izaugsmi un pieprasījuma pieaugumu pēc sniegtajiem pakalpojumiem. Attīstība redzama arī personāla pieauguma tendencēs – gan ar jaunu speciālistu piesaisti, gan sadarbības līgumu slēgšanu ar rezidenti, kuri atbilstoši normatīvajiem aktiem uzskatāmi par darbiniekiem. Tāpat būtisks personāla skaita pieaugums saistīts ar filiāļu

pievienošanu: ja 2023. gadā darbinieku skaits bija 150, 2024. gada beigās – 233, bet 2025. gadā plānots nodarbināt 260 darbiniekus. Tāpat tiek plānota arī vismaz sešu jaunu rezidentu piesaiste. Lai gan viņu atalgojumu sedz valsts budžets saskaņā ar noslēgtajiem līgumiem ar universitātēm, šīs izmaksas ietekmē kopējo darba samaksas apjomu, jo tās ir uzskaitāmas kapitālsabiedrības personāla izmaksās. Ņemot vērā 2024. gada pārskata datus un vidējā termiņa attīstības stratēģijā izvirzītos mērķus, ir pamatoti virzīt jautājumu par atļauju kopējo atalgojumu palielināt līdz 15 %. Šis palielinājums balstīts uz faktiskajiem darba apjomiem, sniegto pakalpojumu paplašināšanos, noslēgtajiem līgumiem ar rezidentiem, kā arī nepieciešamību nodrošināt pienācīgu atalgojumu atbalsta personālam. Pieaugošais darba apjoms un intensitāte atspoguļojas dažādās jomās – dokumentu apstrādē saistībā ar personāla skaita pieaugumu, medicīnas statistikas datu analīzē, kvalitātes nodrošināšanā gan ārstniecībā, gan pacientu apmierinātībā, medicīnisko iekārtu uzraudzībā, kā arī saimnieciskajā un tehniskajā uzturēšanā. Vienlaikus palielinās arī nepieciešamība stiprināt sabiedrisko attiecību, komunikācijas un mārketinga kapacitāti, lai sekmētu jauno pakalpojumu pieejamību, kapitālsabiedrības atpazīstamību un stratēģisku komunikāciju gan Bauskas novadā, gan ārpus tā. Detalizēts pārskats par personāla izmaksu sadalījumu pozīcijās pievienots pielikumā.

I.Pētersone izsakās, ka pievienotajā materiālā lielākajai daļai ir loģisks izskaidrojums, kāpēc attiecībā uz saimniecisko bloku un reģistratūru arī paredzēts 15 % pieaugums?

M.Epermane: kopumā zvanu centrs ir centralizēts, bet gan Iecavā, gan Vecumniekos uz vietas klātesošs cilvēks. Zvanu centram pieaug intensitāte un atbildība attiecībā uz apkalpojamo cilvēku skaitu. Loģiski būtu pārskatīt atalgojumu, lai tas nekļūtu nekonkurētspējīgs. Par administratīvo daļu – lai būtu nodrošināts nepieciešamais speciālistu klāsts attiecībā uz kvalitātes speciālistu, medicīnas iekārtu inženieri un tamlīdzīgi. Šādas pozīcijas nav un nebūs ne Iecavā, ne Vecumniekos. Bet šiem pašiem cilvēkiem palielinās atbildība attiecībā uz apjomu. Personāla speciālistiem atbildība arī ir lielāka, jo slimnīcā strādā 250 cilvēki. Medicīnā personālvadība un grāmatvedība ir ļoti specifiska. Kopumā tas saistīts ar to, ka pieaug apkalpojamo cilvēku skaits un apkalpojamā saimniecība.

I.Pētersone jautā, vai administratīvais un saimnieciskais atalgojums ir konkurētspējīgs? M.Epermane: sekojam līdzi, bet šobrīd tas var kļūt nekonkurētspējīgs saistībā ar to, ka intensitāte ir pieaugusi. Daudzi speciālisti brauc no Rīgas, piemēram, medicīnas iekārtu inženieris. Lai nebūtu tā, ka cilvēks dara par 20-25 % vairāk, bet atalgojums nepieaug.

I.Pētersone: vai darbiniekiem tiek piemēroti normatīvajos aktos pieļaujamie atvieglojumi bez brīvprātīgām veselības apdrošināšanas polisēm? M.Epermane: ir atvieglojumi attiecībā uz ceļa izdevumiem un ēdināšanu. Valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībās ir tā saucamās bonusa kartes, bet diemžēl tās nevaram izmantot. Ir cerība, ka kaut kas mainīsies saistībā ar izmaiņām likumā.

M.Cimermanis jautā, kāds ir kopējais algu fonds pret kopējo budžetu. M.Epermane: ne vairāk kā 64 %, jo ir akordalgas. Ja jāpiesaista kāds ļoti īpašs speciālists, tas procents tiek noteikts lielākā apjomā. Šobrīd ir jācaurskata visa atalgojuma sistēma, tajā skaitā akordalga visiem speciālistiem, lai atalgojums būtu visiem līdzvērtīgs. Jāskatās, lai vidējais atalgojuma procents no kopējiem izdevumiem nepārsniegtu 64 %. Lai varētu veidot attīstības budžetu un lai arī administratīvie izdevumi nebūtu lielāki par 10 % no kopējā atalgojuma fonda. Šogad apstiprināta jaunā administratīvā struktūra, arī šis ies caur atalgojuma sistēmu. M.Cimermanis turpina: ja ir noteikti 64 % un pieņem darbā piecus jaunus cilvēkus, pieaug ienākumi. M.Epermane: jā, tieši tā. Pēc būtības atalgojuma sadaļa no kopējiem izdevumiem proporcionāli šogad nepieaug. Salīdzinot ar pagājušo gadu, šogad pieaugums no maksas pakalpojumiem ir par 100 %, apmēram 150 tūkstošiem EUR. Loģiski, ka palielinoties ienākumiem, palielinās atalgojums, bet diemžēl spēkā esošais regulējums attiecībā uz kapitālsabiedrībām nosaka, ka tas nedrīkst pieaugt. Tur nav runa par proporcionalitāti. Proportionāli atalgojuma daļa no kopējiem izdevumiem nepalielinās. Likumā noteiktie 2,6 % lielā vairumā attiecas uz valsts budžeta iestādēm, kopumā uz visām valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām. M.Cimermanis: nosakot

šādus griestus, kapitālsabiedrībām tiek nobremzēta attīstība. D.Rijkuris: likumā tieši tā tas ir noformulēts, ja ir attīstības projekti, tad tiek pieļauti izņēmuma gadījumi.

M.Cimermanis: vai slimnīca pati var noteikt pakalpojuma cenu? M.Epermane: maksas pakalpojuma cenu, atbilstoši nolikumam, apstiprina valde, protams, tas tiek izlemts ar finansistiem, grāmatvežiem un pakalpojuma sniedzējiem. Bauskas slimnīca pēc būtības ir pašpietiekama, veicam investīcijas, tad skatāmies, lai mūsu pakalpojums ir konkurētspējīgs gan tirgus līmenī, gan arī mūsu cena nedrīkst būt dempinga cena, tai jāiekļaujas kopīgajā veselības aprūpes sistēmā. Piemēram, ieviešot jaunu pakalpojumu, skatāmies ārstu atalgojumu, rēķinām iekārtu amortizāciju, operāciju skaitu uz medicīnas iekārtu un atalgojumu vidējam medicīnas personālam. Tā veidojam pašizmaksu, kurai vēl tiek pieplusots attīstības procents. Speciālistiem, kuru Latvijā ir maz, atalgojums ir lielāks un pakalpojuma cena ir lielāka.

M.Cimermanis aktualizē jautājumu par situāciju ar Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta (NMPD) darbu, jautā, kā aizpildīt nepilnību valsts sistēmā? M.Epermane šo valsts līmenī nevar komentēt, bet, kas attiecas uz Bauskas slimnīcu, tad pēdējo gadu laikā neatliekami stacionēto pacientu skaits statistiski pieaudzis, kas liecina, ka Bauskas slimnīca palēnām atgūst savu nozīmi kopējā slimnīcu tīklā. Ja ar NMPD pagājušā gada ietvaros atveda 149 pacientus, tad šogad piecos mēnešos skaits jau ir 161. Mēnesī uzņemšanas nodaļā vidēji vēršas 600 pacienti.

G.Kalniņš norāda, ka tiek runāts par divām dažādām lietām, M.Cimermanis jautājis par NMPD darbu. M.Epermane norāda, ka vairāk jāstrādā ar ģimenes ārstiem, apmēram līdz 40 % pacientu varēja sniegt palīdzību.

I.Pētersone: mums kā pašvaldībai un arī caur pašvaldību savienību ir strikti jāpasaka, par ko ir atbildīga valsts, par ko pašvaldība, par ko pati kapitālsabiedrība. Situācijas pašvaldībās ir dažādas. Dažas pašvaldības ir gatavas iesaistīties finansiāli infrastruktūras nodrošināšanā, bet ir arī tādas, kuras ļoti strikti ievēro normatīvos aktus. Valstij stacionāros ir jānodrošina vienlīdzīgi nosacījumi un infrastruktūra ne tikai valsts, bet arī pašvaldību kapitālsabiedrībās, ja runājam par stacionārajiem valsts apmaksātajiem veselības aprūpes pakalpojumiem. Par pakalpojuma cenu politiku – ir jāiekļauj visas izmaksas, un ir arī peļņas jeb attīstības procents, vienīgi samulsināja 64 %, katrai nozarei tā proporcija no visām izmaksām ir atšķirīga, personāla izmaksas vienmēr ir bijušas augstas. Ir dzirdēts, ka 55-60 % ir optimālais un labais. Apsveicami ir tas, ka slimnīcas vadītāja fundamentāli pārskata personāla politiku. Noslēgumā izsaka pateicību M.Epermane, jo Bauskas slimnīca ir attīstījusies gan skaitļos, gan pakalpojumu pieejamībā.

Vairāk jautājumu nav, notiek balsošana.

Par lēmumu balso:

"PAR" - 8 (Laine Baha, Mārtiņš Cimermanis, Vilnis Gailums, Guntis Kalniņš, Solveiga Lineja, Ināra Pētersone, Līga Rimševica, Jānis Siugalis)

"PRET" - nav

"ATTURAS" - nav

"NEPIEDALĀS" - nav

NOLEMJ: Atbalstīt lēmuma projektu "Par atļauju SIA "Bauskas slimnīca" 2025. gadā palielināt kopējās personāla izmaksas virs 2,6 procentiem".

Sēdi beidz 2025. gada 5. jūnijā plkst. 9.43.

Komitejas priekšsēdētājs

Guntis Kalniņš

Sēdes protokolētāja

Ligita Jukšinska