



BAUSKAS NOVADA PAŠVALDĪBA ĒTIKAS KOMISIJA

Reģ. Nr. 90009116223, Uzvaras iela 1, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālr. 63922238, e-pasts: pasts@bauskasnovads.lv, www.bauskasnovads.lv

ATZINUMS Bauskā

2025. gada 16. jūlijā

Nr.2

Bauskas novada domes priekšsēdētājam Aivaram Mačekom
Bauskas novada pašvaldības izpilddirektoram Ivaram Romānovam

Bauskas novada pašvaldības Ētikas komisija 2025. gada 27. jūnijā ir saņēmusi izskatīšanai Bauskas novada pašvaldības iestādes “Bauskas novada Sociālais dienests” vadītāja p.i. Zanes Kukas iesniegumu (reģ. Nr. BNP/2025/3.14/2459/J) par Bauskas novada pašvaldības iestādes “Bauskas novada Sociālais dienests” sociālās darbinieces darbam ar ģimeni un bērniem Darbinieces iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu, saistītu ar Darbinieces goda un cieņas aizskaršanu no kolēģes puses. Darbiniece darba laikā, citu kolēģu klātbūtnē izteikusi Darbiniecei pārmetumus par "neadekvātu uzvedību" un izplatījusi nepārbaudītu, iespējams apmelojošu informāciju. Izteikumi pausti valdonīgā un aizvainojošā tonī, bez konkrētiem faktiem vai pierādījumiem.

Iesniegums izskatīts Ētikas komisijas sēdē 2025. gada 10. jūlijā, uzklusot iesaistīto personu Darbinieces un Darbinieces paskaidrojumus un viedokļus.

Darbiniece apliecināja, ka ir neapdomīgi izteikusi Darbiniecei aizrādījumu par neadekvātu uzvedību darba vietā, nesniedzot konkrētu pamatojumu vai skaidrojumu, kā tieši minētā neadekvātā uzvedība izpaudusies. Abas puses apstiprināja, ka šī saruna notikusi kolēģu klātbūtnē darbinieku atpūtas telpā.

Darbiniece atzina, ka saņemtais aizrādījums no Darbinieces puses nav ietekmējis viņas darba spējas un vēlmi turpināt darbu sociālajā dienestā, tomēr abu pušu savstarpējās attiecības ir saspringtas, negatīvi var ietekmēt profesionālo sadarbību un uzticēšanos, kas ir ļoti svarīgi veicot sociālā darbinieka pienākumus.

Darbiniece par konfliktsituāciju bija informējusi tiešo vadītāju – Ģimenes atbalsta nodaļas vadītāju. Uzklusot abu pušu viedokļus, Ētikas komisija secināja, ka pirms dokumenti tika iesniegti izskatīšanai Ētikas komisijā, divu darbinieku savstarpējais konflikts, iestādē nav ticis risināts.

Izvērtējot situācijas cēloņsakarības, Ētikas komisija secināja, ka izveidotā sociālā dienesta organizatoriskā struktūra darbojas nepilnīgi un rada darbiniekos sadarbības un noteikto pienākumu izpratnes problēmas. Sociālā dienesta vadība ir pārāk attālināta un neveicina darbiniekos sajūtu, ka tiek nodrošināta efektīva vadība, skaidri definēti pienākumi, kopēja izpratne par sociālā dienesta darba organizāciju un profesionāla uzticēšanās starp darbiniekiem. Netiek nodrošināts skaidrs un saprotams jauno darbinieku darbā ievadīšanas process. Arī šajā procesā trūkst tiešas vadības klātbūtnes un rīcības.

Konkrētajā situācijā Darbiniece darbu sociālajā dienestā ir uzsākusi bez profesionālās izglītības un iepriekšējas sagatavotības šim darbam. Šobrīd sociālā dienesta darbiniekiem nav skaidrs, kurš atbild par jaunās darbinieces Darbinieces ievadīšanu darbā, kāds ir ģimenes asistenta darba režīms un ar ko asistentam ir jākomunicē, lai veiksmīgi apgūtu profesionālās kompetences, kurš kontrolē un vada Darbinieces profesionālo izaugsmi.

Izvērtējot Bauskas novada pašvaldības iestādes “Bauskas novada Sociālais dienests” Ģimenes atbalsta nodaļas sociālās darbinieces darbam ar ģimeni un bērniem Darbinieces un Bauskas novada pašvaldības iestādes “Bauskas novada Sociālais dienests” Ģimenes atbalsta nodaļas ģimenes asistentes Darbiniece rīcības un uzklaustot abu pušu viedokļus,

Bauskas novada pašvaldības Ētikas komisija nolemj:

1. Bauskas novada pašvaldības iestādes „Bauskas novada Sociālais dienests” sociālā darbiniece darbam ar ģimeni un bērniem Darbiniece ir pārkāpusi Ētikas kodeksa 3. daļas 7. punktu, kas nosaka, ka *Darbinieks nepieļauj citu Darbinieku goda vai cieņas aizskaršanu, pazemošanu, nekorektu kritiku vai cinisku attieksmi. Uz kļūdām darba procesā norāda personīgi.*
2. Darbiniecei atvainoties kolēģei par nekorekti izteiktajiem pārmetumiem, kā arī mainīt savu komunikācijas stilu ar kolēģiem.
3. Ieteikt iestādes „Bauskas novada Sociālais dienests” vadībai iesaistīties darbinieku savstarpēju konfliktu un radušos problēmu risināšanā. Vispirms izskatīt darbinieku konfliktus struktūrvienībā, ar vadītāja starpniecību, ja konflikts netiek atrisināts, tikai tad iesaistīt Ētikas komisiju.
4. Bauskas novada pašvaldības iestādes „Bauskas novada Sociālais dienests” Ģimenes atbalsta nodaļas vadītājai veikt pārrunas ar darbiniekiem, lai skaidrotu psiholoģiski drošas, atbalstošas un uzticēšanās pilnas darba vides nozīmīgumu kolektīvā un to reālu nodrošināšanu ikdienas darbā.
5. Bauskas novada pašvaldības iestādes „Bauskas novada Sociālais dienests” Ģimenes atbalsta nodaļas vadītājai nozīmēt Darbiniecei darba vadītāju, kurš sekotu jaunās darbinieces kompetenču attīstībai ģimenes asistenta amatā.

Komisijas priekšsēdētāja

Līga Jankova